



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman päivittämiseen liittyvät henkilöstösäästöt Aluehallitus 3.3.2025

KEUSOTE.FI

Tausta

- VM on edellyttänyt lainanottovaltuusneuvottelujen yhteydessä, että Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma on päivitettävä 15.4. mennessä
- Ohjelmassa esitettävä konkreettiset toimenpiteet talouden tasapainottamiseksi
- Päivittäminen on ehto lainottovaltuuden saamiselle
- Henkilöstösäästötavoitteeksi vuosille 2024-2027 oli asetettu 40.3M€
- Henkilöstösäästötavoitteista (40.3M€) on saavutettu 16 M€

KATETTAVAA 24,3 M€

Päätösesitys

- Aluehallitus päättää
 - hyväksyä lomautusten toteuttamisen skenaario 2. mukaisesti (14 vrk, ei koske 24/7 toimintaa) ajalla 1.6.-31.12.2026

Lomautussuunnittelu (säästötavoite 4 M€)

1. Eri lomautusvaihtoehtojen läpikäynti (voi olla myös kombinaatio)

- 1) Ei 24/7 toiminta, mutta muu henkilöstö 7 vrk
- 2) Ei 24/7 toiminta, mutta muu henkilöstö 14 vrk
- 3) 24/7 toiminta 3 vrk

2. Asiakasnäkökulma lomautussuunnitteluun

- 1) Lomautukset tulee suunnitella niin, että niistä on asiakkaille/potilaille ja palvelutoiminnalle mahdollisimman vähän haittaa.
- 2) Lomautuksista huolimatta lakisääteiset palvelut tulee järjestää
- 3) Lomautussuunnitelmia voi muuttaa tarpeen vaatiessa lomautuksen aikana, mikäli asiakas/potilasturvallisuus vaarantuu tai lomautus johtaa lain rikkomiseen.
- 4) Asiakkaille tulee tiedottaa, miten palvelut hoidetaan lomautusten aikana -> tapahtuu kun lomautussuunnittelu on tehty
- 5) Mahdolliset lomautussuunnitelmat tehdään tulosaluekohtaisesti huomioiden asiakasnäkökulma

Lomautusskenaario 1.

Ei koske 24/7 toimintaa

- **Koko henkilöstö (7 pv)**

- Työntekijät ja asiantuntijat, jotka eivät työskentele 24/7 toiminnassa

- Lomautettavia 1 540 (vakainainen henkilöstö)
- 1 820 599 € sivukuluineen

- **Lähiesihenkilöt**

- lomautettavia 122 (vakainainen henkilöstö)
- 197 259 € sivukuluineen

- **Keskijohto ja asiantuntija työtä tekevät päälliköt/asiantuntijat**

- Lomautettavia 77 (vakainainen henkilöstö)
- 152 370 € sivukuluineen

- **Ylin johto**

- Lomautettavia 9 (vakainainen henkilöstö)
- 30 501 € sivukuluineen

- **Yhteensä**

- Lomautettavia 1 748 (vakainainen henkilöstö)
- 2 200 729 € sivukuluineen

Laskettu 02/2026 tiedoista
x päivää = varsinainen kk palkka/30*x + sivukulukerroin 1,24

Laskennasta poistettu:

- SOKRI
- Kotihoito (sis. Kotiutumisen tuki, kotihoidon etähoiva, kotihoidon resurssipooli ja lääkäripalvelut)
 - Ikääntyneiden asumispalvelut 24/7
 - Henkilökohtaisen avun keskus
 - Vammaisten palveluasuminen 24/7
 - Lastensuojelun laitokset
- Mielenterveys- ja päihdepalveluiden asumispalvelu ja laitostuntoutus 24/7
 - Kotihoidon, osastojen, asumispalveluiden ja kuntoutuskeskuksen fysio- ja toimintaterapia
- Akuuttiosastot, kotisairaala ja kuntoutuskeskus (sis. Lääkärityö, hoidon koordinointi ja varahenkilöstö)

Lomautusskenaario 2. EI koske 24/7 toimintaa

Laskettu 02/2026 tiedoista
x päivää = varsinainen kk palkka/30*x + sivukulukerroin 1,24

- **Koko henkilöstö (14 pv)**

- Työntekijät ja asiantuntijat, jotka eivät työskentele 24/7 toiminnassa

- Lomautettavia 1 540 (vakainainen henkilöstö)
- 3 641 198 € sivukuluineen

- **Lähiesihenkilöt**

- lomautettavia 122 (vakainainen henkilöstö)
- 394 519 € sivukuluineen

- **Keskijohto ja asiantuntija työtä tekevät päälliköt/asiantuntijat**

- Lomautettavia 77 (vakainainen henkilöstö)
- 304 741 € sivukuluineen

- **Ylin johto**

- Lomautettavia 9 (vakainainen henkilöstö)
- 61 001 € sivukuluineen

- **Yhteensä**

- Lomautettavia 1 748 (vakainainen henkilöstö)
- 4 401 459 € sivukuluineen

Laskennasta poistettu:

- SOKRI
- Kotihoito (sis. Kotiutumisen tuki, kotihoidon etähoiva, kotihoidon resurssipooli ja lääkäripalvelut)
 - Ikääntyneiden asumispalvelut 24/7
 - Henkilökohtaisen avun keskus
 - Vammaisten palveluasuminen 24/7
 - Lastensuojelun laitokset
- Mielenterveys- ja päihdepalveluiden asumispalvelu ja laituskuntoutus 24/7
 - Kotihoidon, osastojen, asumispalveluiden ja kuntoutuskeskuksen fysio- ja toimintaterapia
- Akuuttiosastot, kotisairaala ja kuntoutuskeskus (sis. Lääkärityö, hoidon koordinointi ja varahenkilöstö)

Lomautusskenaario 3 koskee 24/7 toimintaa

- **Koko henkilöstö (3 pv)**

- Työntekijät ja asiantuntijat, jotka työskentelevät 24/7 toiminnassa
 - Lomautettavia 1 684 (vakainainen henkilöstö)
 - 666 976 € sivukuluineen

- Yhteensä

- Lomautettavia 1 684 (vakainainen henkilöstö)
- 666 976 € sivukuluineen

Laskettu 02/2026 tiedoista
 $x \text{ päivää} = \text{varsinainen kk palkka} / 30 * x + \text{sivukulukerroin } 1,24$

Laskennassa mukana:

- SOKRI
- Kotihoito (sis. Kotiutumisen tuki, kotihoidon etähoiva, kotihoidon resurssipooli ja lääkäripalvelut)
 - Ikääntyneiden asumispalvelut 24/7
 - Henkilökohtaisen avun keskus
 - Vammaisten palveluasuminen 24/7
 - Lastensuojelun laitokset
- Mielenterveys- ja päihdepalveluiden asumispalvelu ja laitostuntoutus 24/7
- Kotihoidon, osastojen, asumispalveluiden ja kuntoutuskeskuksen fysio- ja toimintaterapia
- Akuuttiosastot, kotisairaala ja kuntoutuskeskus (sis. Lääkärityö, hoidon koordinointi ja varahenkilöstö)

Lomapalkkavelan tilannekuva 01/2026 (tavoite 7M€)

- Vuoden 2026 talousarvio sisältää 7 M€ säästötavoitteen lomapalkkavelan pienentämiseksi, mutta tavoitetta ei tulla saavuttamaan tänä vuonna
- Lomapalkkavelka **tammikuussa 2026**
 - vuosilta 2016–2025 oli 6 408 762 €
 - vuoden 2026 velka oli 27 131 351 €
- Positiivista: vanhoja lomia oli pidetty 1,1 M€ edestä enemmän kuin viime vuonna vastaavana ajankohtana
- Lomapalkkavelkaa on lähes kaikissa toiminnoissa, mutta suhteellisesti eniten
 - konsernipalveluissa (talous, HR, ICT, potilasvastaava, TKIO)
 - kotihoito, ympärivuorokautiset asumispalvelut, neuvola- ja opiskeluterveydenhuolto, asiakasohjaus
- Vähiten vammaispalveluissa

Riskienarviointi liittyen lomautusten toimeenpanoon

- Jonojen muodostuminen kaikissa palveluissa (lakisääteiset palvelut)
 - riskien tunnistaminen ja huolellinen aikataulusuunnittelu huomioiden varautumisen ja valmiuden edellytykset
- Asiakas- ja potilasturvallisuus
 - riskien tunnistaminen, hyvä suunnittelu varmistaa kokeneen henkilöstön läsnäolon
- Kustannusten kasvu
 - Sujuvan palvelun varmistaminen
 - Uhkasakot
 - Siirtoviivepäivät
- Henkilöstöinfossa toiveena mieluummin lomautukset kuin enemmän irtisanomisia

Lomaukset osana Google –projektia

"Projektin pitäminen aikataulussa"

Konsernin lomautusmahdollisuus 06 – 12/2026

AIISO lomautusmahdollisuus 04 – 08/2026, 10 -12/2026

IKVA lomautusmahdollisuus 04 – 10/2026, 11 -12/2026

TEPASA lomautusmahdollisuus 04 – 12/2026

Peruskoulutuspaketti koko henkilöstölle

Täsmä-
koulutus

Täsmä-
koulutus

Täsmä-
koulutus

Täsmä-
koulutus

04-05/2026

05/2026

08-09/2026

09/2026

10-11/2026

11/2026

01-02/2027

02/2027

Ei Konserni-
agenttien
lomauksia

**Ei konserni-
lomautuksia**

Ei AIISO-
agenttien
lomauksia

**Ei AIISO
lomauksia**

Ei IKVA-
agenttien
lomauksia

**Ei IKVA
lomauksia**

Ei TEPASA-
agenttien
lomauksia

**Ei TEPASA
lomauksia**

Syventävä
koulutus
agenteille

Syventävä koulutus
esihenkilöille,
asiantuntijoille ja
hallinnolle.

Syventävä
koulutus
agenteille

Syventävä koulutus
esihenkilöille,
asiantuntijoille ja
hallinnolle.

Syventävä
koulutus
agenteille

Syventävä koulutus
esihenkilöille,
asiantuntijoille ja
hallinnolle.

Syventävä
koulutus
agenteille

Syventävä koulutus
esihenkilöille,
asiantuntijoille ja
hallinnolle.

Työyhteisökohtaiset
PoPUp -koulutukset

Työyhteisökohtaiset
PoPUp -koulutukset

Työyhteisökohtaiset
PoPUp -koulutukset

Työyhteisökohtaiset
PoPUp -koulutukset

Räätälöidyt
lisäkoulutukset

Räätälöidyt
lisäkoulutukset

Räätälöidyt
lisäkoulutukset

Räätälöidyt
lisäkoulutukset

Tällä hetkellä 80 työntekijää on ilmoittautunut Agentiksi

KeusoteGo! -agentit

Keusote siirtyy Google Workspaceen. Tarvitsemme sinua varmistamaan, että muutos tukee arjen työtä.

Mikä on KeusoteGo-agentti?



Olet yksikkösi **tärkein linkki** uuden teknologian ja käytännön työn välillä. Sinä olet oman työsi paras asiantuntija.

- ✓ Tunnet oman tiimisi arjen ja huomaat muutostarpeet.
- ✗ Ei vaadi koodaustaitoja tai syvällistä IT-osaamista.

Agentin rooli ja tehtävät

Kehittämään osaamistasi
Saat koulutusta, opit Google-työkalut ja uudet toimintamallit ensimmäisten joukossa.



Kartoittamaan riippuvuuksia
Varmistat kriittisten Excel-, Word- ja muiden ratkaisujen toimivuuden.

Testaamaan ja varmistamaan
Kokeilet Google-työkaluja aidoissa työtilanteissa.



Auttamaan tiimiäsi
Toimit linkkinä, tuot tiimisi havainnot ja palautteen projektille.



Vaikuttamaan tulevaan
Autat tunnistamaan muutostarpeet sujuvampien työtapojen kehittämiseksi.

Yhdessä onnistumme – tuki ja verkosto



Et ole tehtävässä yksin. Saat tukea koko muutosmatkan ajan.



Kattava koulutus & tuki



KeusoteGo!-verkoston vertaistuki



Projektitiimin asiantuntemus

Aikataulu ja ajankäyttö



Kartoittaminen ja testaus (n. 4 kk)

2–4 h/vko



Oman osaamisen kehittäminen

1–2 h/vko



Käyttöönoton tuki (n. 1 kk)

Intensiivisempi tuki



Vakiinnuttaminen

Muutama tunti/kk



Kiinnostuitko?

Keskustele ensin esihenkilösi kanssa. Ilmoittaudu mukaan!

Lisätietoa

Lomautusten suunnittelu

Yleistä mahdollisista lomautuksista

- ***Lomautuksen ulkopuolelle jäävät (laki, virkaehtosopimus) myös***
 - luottamusedustajat ja työsuojeluvaltuutetut
 - määräaikaiset työntekijät, jotka eivät toimi vakinaisen työntekijän sijaisena (esim. projektitehtävissä toimivat ja avoimien tehtävien hoitajat)
 - viranhaltijat, joiden palvelussuhde kestää alle 6 kk
 - työsuhteen suhteiset, joiden palvelussuhde perustuu oppisopimukseen (mikäli varsinainen ohjaaja lomautetaan, tulee oppisopimussuhteisen ohjaus järjestää lomautuksen ajaksi)

Muutamia nostoja suunnitteluun liittyen

- Lomautuspäivien määrän suunnittelun lähtökohtana on aina 14 vrk (sisältäen 4 vapaapäivää)
 - voidaan toteuttaa myös työn osa-aikaistamisella (esim. 50 % , 5,5 viikkoa)
- Lomautusilmoitus annetaan kirjallisena vähintään 21 kalenteripäivää ennen lomautuksen alkamista
- Lomautusaikana henkilöillä ei ole työntekovelvoitetta
 - työnantaja tulee tarjoamaan esim. yllättäviin sairauspoissaoloihin liittyviä sijaisuuksia lomautetuille henkilöille
- Työttömyysturvalaissa on säädökset työntekijän oikeudesta työttömyyspäivärahaan
 - lain 5 luvun 13 §:n mukaan viranhaltijan/**työntekijän omavastuu aika (7 täyttä työpäivää)** asetetaan pääsääntöisesti enintään kerran vuodessa (12 kk sisällä).
 - lomautuksesta seitsemän (7) täyttä työpäivää tulee toteutua kahdeksan (8) viikon aikana, jotta palkattomat omavastuupäivät kuluvat säädetyn ajan sisällä ja työntekijälle syntyy oikeus ansiosidonnaiseen päivärahaan
 - 14 vrk lomautuksesta kertyy kolme päivää ansiosidonnaista päivärahaa (koskee vain työpäiviä, viikonloppuja ei lasketa)

Lomautuksen vaikutukset palvelussuhteen ehtoihin

- Lomautus tarkoittaa väliaikaista työnteon ja palkanmaksun keskeyttämistä.
 - Virantoimitus/työnteko keskeytetään lomautuksen ajaksi, mutta muutoin virka-/työsuhde pysyy voimassa.
 - Alle 30 päivää kestäväällä lomautuksella ei ole vaikutusta vuosilomapäivien kertymiseen.
 - Työterveyspalvelut ovat viranhaltijan/työntekijän käytettävissä myös lomautuksen aikana.
 - esim. terveystarkastukset, työkykyarviot tms.

Lomautuksen korvaus

- Lomautuksen voi korvata harkinnanvaraisella virkavapaalla tai työlomalla, mikäli esimies ja työntekijä/viranhaltija näin sopivat. Esihenkilö päättää, voiko lomautuksen korvata harkinnanvaraisella virkavapaalla/työlomalla. Harkinnanvarainen vapaa mahdollistaa työntekijälle/viranhaltijalle vapaan pitämisen maanantaista sunnuntaihin tai esimerkiksi erillisinä päivinä.
- Harkinnanvaraista virkavapaata/työlomaa tulee olla 14 vrk eli lomautuksesta syntyvää säästöä vastaava aika. Neljä päivistä tulee olla vapaapäiviä esim. viikonloppu tai arkipyhiä.
- Harkinnanvaraisen virkavapaan/työloman ajaksi ei voi palkata sijaista, eikä siitä ei saa syntyä muuta lisäkustannusta. Ne palkattomat virkavapaat / työlomat, joiden ajaksi palkataan sijainen tai niistä syntyy muita kustannuksia, eivät voi korvaa lomautuksia.
- Mikäli vaihdosta sovitaan, edellyttää se työntekijän/viranhaltijan kirjallista sitoutumista vaihtoon lomautussuunnitelman tekemisen yhteydessä.

Lomarahan vaihtaminen vapaaksi

- Lomarahat on mahdollista vaihtaa lomarahavapaiksi osittain tai kokonaan työehtosopimusten mukaisesti (työyksikön toiminta huomioiden).
 - jos koko lomaraha muutetaan vapaaksi, lomarahaa ei makseta
 - jos osa lomarahasta muutetaan vapaaksi, vähennetään lomarahasta niin monen lomarahavapaapäivän palkka kuin niitä on vaihdettu.
- Tiedotamme lomarahan vaihtamiseen liittyvistä aikatauluista tarkemmin tulevissa HR-uutiskirjeissä ja Keunetissa, tässä alustava aikataulu:
 - lomarahan voi vaihtaa vapaaksi Populuksen ”Lomarahavapaan anominen”- lomakkeella (lomake löytyy otsikon Poissaolot ja muutokset kautta).
 - lomakkeelle tulee merkitä oikea lomavuosi 2026 ja lomakoodiksi lomarahavapaa.
 - lomarahan vaihtamista vapaaksi ei voi hakea ennen kuin lomavuosi 2026 on hakemuksella valittavana.
 - lomavuosi 2026 tulee valikkoon maalis-huhtikuun aikana, kun Sarastia on laskenut ja tarkastanut vuoden 2026 vuosilomat.
 - hakemus ja päätös lomarahan vaihtamisesta vapaaksi on tehtävä ja hyväksyttävä Populuksessa 15.5.2026 mennessä.
- Vuonna 2025 lomarahoja 314 henkilöä vaihtoi vapaaksi 2640 työpäivää
 - palkkakustannuksia näistä syntyi noin 319 000€